

De stappen in het Kansrijk Talent Programma

Kansrijk Talent

- Onze kandidaten worden begeleid door een team van specialisten zoals accountmanagers, trainers, werkcoaches en jobcoaches.
- We zetten een enorm netwerk van werkgevers in om de verbinding met onze kandidaten te leggen.
- Het programma draaien we samen met 8 ontwikkelbedrijven uit de regio. Dus ook regionale inzet van elkaars trainingsmodules is mogelijk.
- We zorgen er namelijk voor dat de deelnemers in beweging blijven, ook na dit traject.

Voordelen Kansrijk Talent

We bieden een totaalpakket aan bouwstenen om je een volgende stap in je ontwikkeling te laten zetten:

- Je gaat je talenten en vaardigheden ontdekken.
- We laten je kennismaken met bouwstenen om je doelen te behalen.
- Je zelfvertrouwen neemt toe.
- We geven volop aandacht aan vitaliteit.
- Je leert je eigen plan te trekken.
- Je leert de arbeidsmarkt kennen en gaat ervaren wat bij jou past.
- Je leert je eerste vaardigheden die nodig zijn in jouw eventuele baan.
- Je leert je presenteren.

Omdat we een groot netwerk hebben, brengen wij je in contact met bedrijven die bij je passen. Je krijgt tijdens de eerste fase in je nieuwe baan de begeleiding die nodig is voor een duurzame plaatsing. Ook na dit traject.

Voor wie is Kansrijk Talent?

- Voor iedereen die een stap wil maken en wil participeren in de samenleving.
- Voor iedereen die op zoek is naar een baan, opleiding of vrijwilligerswerk en daarbij wat hulp kan gebruiken.
- Voor iedereen die geholpen wil worden om zinvol mee te draaien in de maatschappij.
- Vervoer is gratis.
- Met kinderopvang zijn we bezig.

Hoe werkt het Kansrijk Talent Programma?

In 12 weken gaan we volgens de RCA-methodiek heel planmatig bezig met de ontwikkeling van de kandidaat. Hierbij kunnen we putten uit een scala aan modules uit 'de bibliotheek' van de sociaal ontwikkelbedrijven.

Via een doordacht pakket aan bouwstenen zorgen we ervoor dat de kandidaat weet wat hij wil, vertrouwen krijgt in zijn vaardigheden en klaar is om zelfstandig een stap te zetten.

Weken 1 t/m 4

De eerste vier weken gaan we enkele dagdelen per week met de kandidaat aan de slag met het thema Relatie en Vertrouwen en bouwen we een relatie op: We helpen daarbij de kandidaat doel te richten.

Wat zijn dromen en wensen? Een stip op de horizon wordt gezet.

Wat zijn vaardigheden en talenten en passen die bij zijn wensen?

We gaan samen een plan van aanpak maken.

Weken 5 t/m 8

Deze weken staan in het teken van het aanreiken van bouwstenen aan de kandidaat en hem vaardig te maken om zijn plan tot uitvoering te brengen:

We gaan bezig met Vitaliteit en Gezondheid.

We investeren in presenteren/communiceren.

De basisvaardigheden als taal, rekenen en met een computer werken komen aan de orde.

We helpen de kandidaat bij de verbinding met werkgevers, opleiders of vrijwilligerswerk. Daadwerkelijk ervaren of een werksoort bij hem past, komt aan de orde. Bijvoorbeeld werkbezoeken bij bedrijven, inzicht in opleidingen, korte stages of praktijkdagen.

Weken 9 t/m 12

De laatste vier weken gaan we de kandidaat helpen om zelfstandig de volgende stap in zijn leven te kunnen zetten.

We geven ruimschoots aandacht aan het aangeboorde talent en de aangeleerde vaardigheden van de kandidaat.

We geven ruimschoots aandacht aan de zelfredzaamheid van de kandidaat

We leren de kandidaat omgaan met tegenslag

Er is ruimschoots aandacht voor werk en privé

In deze laatste fase is het contact met de accountmanager en jobcoach al gelegd om samen te bepalen welke stap naar buiten gemaakt kan worden. Dit kan een stap naar een nieuwe baan zijn, maar ook het toewerken naar een vervolgopleiding of vrijwilligerswerk hoort tot de mogelijkheden. Maatwerk dus.



De stappen in het Kansrijk Talent Programma

Stap 1

- Zoek naar kandidaten en meld ze aan:
- Dit kan via aanmelden Kansrijk Talent
- De kandidaat wordt gebeld en uitgenodigd voor de voorlichting en/of intakegesprek.

Stap 2

Bij de voorlichtingsbijeenkomst zijn de trainers aanwezig en wordt direct een gesprek met de potentiële kandidaat, trainer en werkcoach gevoerd.

Stap 3

Het programma gaat beginnen:

- Na week 4 vindt er een driegesprek plaats tussen werkcoach, trainer en kandidaat.
- Na week 8 komt, indien nodig, jobcoach en accountmanager ook in beeld. Ook zij zijn nu aanwezig bij het gesprek.
- Na week 12 is eindevaluatie en wordt gezamenlijk met bovenstaande team de vervolgstappen bepaald.

Stap 4

De trainer/jobcoach begeleidt en neemt de kandidaat mee naar de volgende stap in zijn ontwikkeling. De jobcoach en/of accountmanager blijven betrokken als de kandidaat geplaatst kan worden bij een werkgever. Ook de werkcoach kan ingezet worden voor het vervolgetraject.

Aandachtspunten

- Een warmen overdracht van alle relevante informatie over de kandidaat is waardevol
- Denk goed na over het te bepalen einddoel.
- Ruim tijd in voor de evaluatiegesprekken
- Faciliteer de deelnemer met zaken als werkschoenen, laptop, fiets etc.
- De trainer van het ontwikkelbedrijf is jouw contactpersoon voor vragen.



werkinzicht.nl/kansrijktalent

Kansrijk Talent

Jij hebt het!

Contactpersonen

Sociaal ontwikkelbedrijf	Naam	Emailadres
Oost (regio Afeer)	Hans van Onsenoord	hans.vanonsenoord@afeer.nl
Oost (regio Wedeka)	Inge Popken	ipopken@wedeka.nl
West (regio Novatec)	Gaby Meijer	gaby.meijer@westerkwartier.nl
Centraal (regio Iederz)	Ton van Maanen	ton.maanen@groningen.nl
Midden (regio BWRI)	Marloes Tamminga	marloes.tamminga@bwri.nl
Noord Drenthe (regio IWERK)	Bastiaans Barelds	b.barelds@wpda.nl
Noord (regio Eemdelta)	Lizeth Timmerman	lizeth.timmerman@eemdelta.nl
Noord (regio Ability)	Aafie Eleveld	a.eleveld@werkpleinability.nl

Werkgeversadviseurs	Naam	Emailadres
Oost (regio Afeer)	Jolanda Krishof	jolanda.krishof@afeer.nl
	Roy Köller	roy.koller@uwv.nl
Oost (regio Wedeka)	Henk Wubs	h.wubs@stadskanaal.nl
	Angela Timmer	angela.timmer@dekompanjie.nl
	Roy Köller	roy.koller@uwv.nl
West (regio Novatec)	Willy Boonstra	willy.boonstra@westerkwartier.nl
Centraal (regio Iederz)	Renate Hartman	renate.hartman@uwv.nl
	Noaual Mahboub	naoul.mahboub@groningen.nl
	Bert Kamerling	bert.kamerling@uwv.nl
Midden (regio BWRI)	Hans van der Ploeg	hans.vanderploeg@bwri.nl
	Bert Kamerling	bert.kamerling@uwv.nl
Noord Drenthe (regio IWERK)	Carlijn Molema	c.molema@wpda.nl
	Renate Hartman	renate.hartman@uwv.nl
Noord (regio Eemdelta)	Gerda Zijlstra	gerda.zijlstra@eemdelta.nl
	Zwaantje Bakker	zwaantje.bakker@uwv.nl
Noord (regio Ability)	Jasper Japink	j.japink@werkpleinability.nl
	Zwaantje Bakker	zwaantje.bakker@uwv.nl

Projectleider Kansrijk Talent		
Mario van Dijk	06 53939866	mario.van.dijk@groningen.nl
Inge Westerhof	06 14032000	kansrijktalent@werkinzicht.nl



 werkinzicht.nl/praktijkleren

Werk
inZicht

