

Alliantie van **Kracht**

Memo partners Alliantie van Kracht

Aan: Partners Alliantie van Kracht (AVK)
Opsteller: Saskia Duursma (programmaleider AVK)
Datum: 18 juni 2024

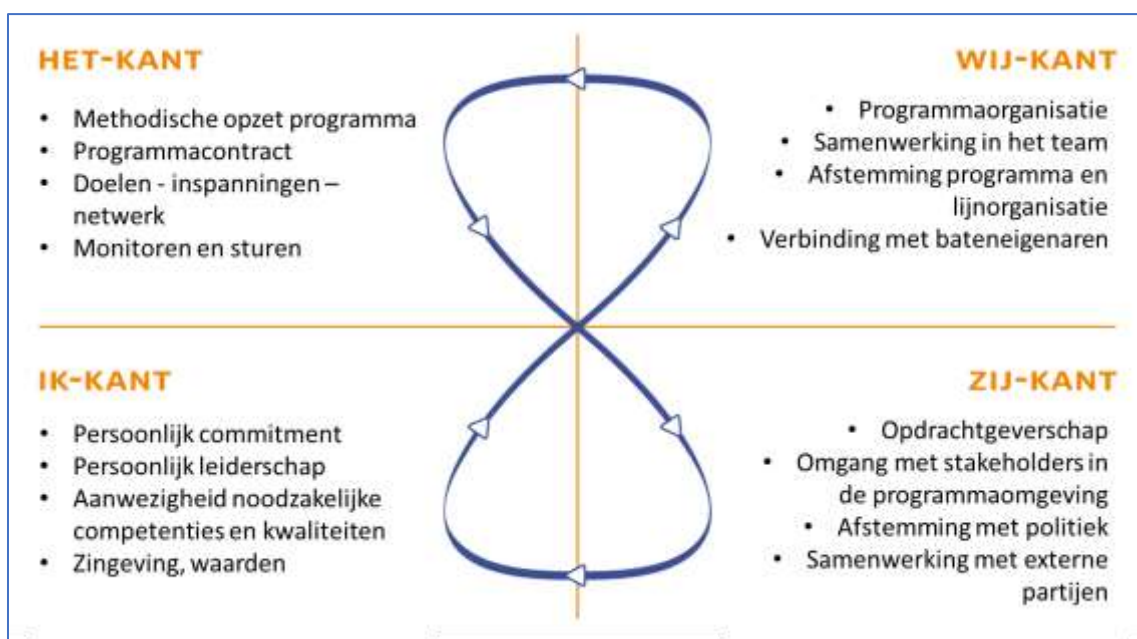


Inleiding

We zetten binnen de Alliantie van Kracht in op een programma van 20 jaar. Onze ambitie is dat geen enkel kind, jongere of volwassene in ons werkgebied langdurig in armoede leeft. Dat is wat ons drijft. In het programma van de Alliantie van Kracht brengen we veel mensen uit de 44 betrokken organisaties bij elkaar. Daarbij is de vraag hoe we vanuit het programma sturen op het halen van de doelen die we met elkaar in het programma hebben vastgesteld voor 20 jaar. En hoe we komen tot een gezamenlijk wenkend toekomstperspectief en een koers bij de opgave. Elk jaar nodigen we alle partners uit op een 'Eiland van reflectie'. Daar bespreken we hoe de projecten lopen en of de inspanningen die we hebben afgesproken ook daadwerkelijk bijdragen aan onze doelen. Daarvoor zijn er drie 'Eilanden van reflectie' georganiseerd:

1. Stuurgroep (5 juni 2024)
2. Programmteam (10 juni 2024)
3. Managers/leidinggevenden (13 juni 2024)

Op basis van de uitkomsten van deze 'Eilanden van reflectie' passen we zo nodig onze doelstellingen en inspanningen aan in het plan voor de volgende fase: fasepan 2. Dit plan wordt na de zomer van 2024 opgeleverd en geeft richting voor het komende jaar. We hebben Lauren Algra van [Algra Consulting](#) bereid gevonden om onze drie 'Eilanden van reflectie' te begeleiden. Daarvoor hebben we onderstaande figuur gebruikt.



Figuur 1: Lemniscat model

De resultaten van deze drie 'Eilanden van reflectie':

- Een evaluatie op de ZIJ-kant (zijn we op een goede manier bezig om de beweging te stimuleren?)
- Een evaluatie op de HET kant (stand van zaken van het programma)
 - Keuze van netwerk en programma als richting
 - Vanuit opgavennetwerk > ontmoeten - leren – richten
 - Het programma is niet van de uitvoering. Wat is nu effectief in onze aanpak van generatiearmoede?
- Een evaluatie op de IK-kant (geloof ik hierin? voel ik gedeeld eigenaarschap?)
- Een evaluatie op de WIJ-kant (samenwerkingskant: hoe zitten we erin (ieder voor zich en met elkaar)

Deze resultaten werken we hieronder verder uit.

Een evaluatie op de ZIJ-kant

We hebben met *de stuurgroep* gesproken over drie vragen. Daarbij is het volgende ingebracht:

1. Hoe zien jullie je eigen rol met betrekking tot de beweging en het vertellen van ons verhaal?
 - ✓ Vanuit AVK elkaar positioneren. Netwerk gebruiken en uitwisseling om elkaar te voeden.
 - ✓ Gaat over eigenaarschap
 - ✓ Blijf de rode draad benoemen mbt verantwoordelijkheden en commitment van een ieder in deze opgave
 - ✓ Samen ontwikkelen gaat voorbij het belang van je eigen organisatie
 - ✓ Elkaar zien/kennen/wat gunnen.
 - ✓ Netwerk vraagt om aansprekende ambassadeurs
 - ✓ Grotere experimenten voor elkaar krijgen: vertalen naar landelijk
 - ✓ Kennisdeling blijft belangrijk en daarbij ook een verbinding houden met landelijke kennis
2. Zijn we als Stuurgroep en ieder voor zich op een goede manier bezig om de beweging te stimuleren? Zijn we in staat om ons verhaal goed voor het voetlicht te brengen/te vertellen? En wat hebben we nog nodig om dit (meer/beter) te kunnen doen?
 - ✓ Medewerkers die het gaan doen meer betrekken
 - ✓ Medewerkers gezamenlijk trainen/opleiden
 - ✓ Nog duidelijker laten zien wat elk lid doet (actualiteit en op thema)
 - ✓ Goede projecten in de spotlight zetten geeft energie
 - ✓ De effecten van de beweging zichtbaar maken
3. Zijn er nog bepaalde zorgen of verwachtingen die jullie aan het programmateam willen meegeven?
 - ✓ Borging van kennis blijft belangrijk
 - ✓ Het netwerk vraagt om onderhoud en continuïteit
 - ✓ Rol van ervaringsdeskundigen blijft belangrijk. Ook bij wat werkt en niet
 - ✓ Kennisdatabank: hoe slaan we binnen AVK kennis op voor anderen?
 - ✓ Blijven agenderen en doelen stellen en daarbij coalities vormen
 - ✓ Geven wij echt richting als stuurgroep?
 - ✓ Voorkom pleisters plakken en dat mensen veel gebruik van regelingen moeten maken om het hoofd boven water te houden

Een evaluatie op de HET-kant

We hebben met *het programmateam* gesproken over twee vragen. Daarbij is het volgende ingebracht:

1. Zijn we met de juiste dingen bezig en dragen deze ook bij aan waar we naartoe willen? Wat we als doelen willen bereiken? We hebben daarvoor alle *operationele doelen* uit ons [programmaplan](#) besproken
 - ✓ Jongeren zijn tevreden over hun mogelijkheden om een opleiding te volgen die bij hen past. Zat in faseplan 1 en komt ook in faseplan 2. Met daarbij aandacht voor mensen die afstand hebben tot de arbeidsmarkt en ervaringsdeskundigen
 - ✓ Huishoudens voelen zich prettig in hun wijk/omgeving komt in faseplan 2 (mogelijk via Jong Hoogeveen als voorbeeld en de gebied coöperatie het Hogeland)
 - ✓ Huishoudens zijn tevreden over hun arbeidsmarktpositie komt in faseplan 2
 - ✓ Huishoudens ervaren dat ze terug kunnen vallen op informele hulp in de omgeving komt in faseplan 2 (daarbij ook de sociaal werkers aanhaken)
 - ✓ Ouders ervaren dat ze hun kinderen een veilige en stimulerende pedagogische omgeving kunnen bieden komt in faseplan 3 (mogelijk via Jong Hoogeveen als voorbeeld en Kansen voor Kinderen en via een extra onderzoek vanuit Zonmw)
 - ✓ Kinderen, jongeren, volwassenen hebben vertrouwen in zichzelf komt in faseplan 2
 - ✓ Huishoudens zijn vroegtijdig in beeld zodat zij op het juiste moment de juiste ondersteuning kunnen krijgen. Zat in faseplan 1 en komt ook in faseplan 2.
 - ✓ Kinderen, jongeren en volwassenen die hulp en ondersteuning nodig hebben worden beter bereikt komt in faseplan 2.
 - ✓ Gezinnen ervaren dat vanuit hun eigen perspectief de samenhang tussen problemen wordt verkend komt in faseplan 2.
 - ✓ Gezinnen ervaren dat zij zelf bepalen welke problemen prioriteit hebben komt in faseplan 2.
 - ✓ Verwezenlijken van de randvoorwaarden samenwerking voor maatwerk komt in faseplan 2
 - ✓ Professionals ervaren dat ze meer tijd en ruimte hebben voor het leveren van maatwerk komt in faseplan 2
 - ✓ Verwezenlijken van de randvoorwaarden duurzame relaties komt in faseplan 2
 - ✓ Verwezenlijken van langdurige inzet komt in faseplan 2
 - ✓ Verwezenlijken van continuïteit in beleid en uitvoering komt in faseplan 2
 - ✓ We weten wat effectief is. Zat in faseplan 1 en komt ook in faseplan 2
 - ✓ We leren van elkaar. Zat in faseplan 1 en komt ook in faseplan 2
2. Welke trends en ontwikkelingen signaleren wij in onze omgeving? Welke informatie kunnen we aan die trends en ontwikkelingen koppelen? En gaan we daar als programteam direct na de zomer of verderop in het jaar mee aan de slag?

Starten direct na de zomer en zodra het 2^e faseplan gereed is:

- A. Kennishub: onderzoeken/adviseren/agenderen belangrijke thema's
- B. Verbindende aanpak: GGZ/Jong Hoogeveen/Coalities kansrijke start (experimenten)
- C. Ervaringsdeskundigheid: zorg/borging/ED en kansrijke start/op de agenda houden
- D. Communicatie: taboe doorbreken/sterke verhalen
- E. Verborgen armoede

Verderop in het jaar starten

- F. Randvoorwaarden RUG
- G. Verbreden partners AVK: onderwijs/gemeenten/mentale gezondheid

- H. Levenlang ontwikkelen
- I. Beleidskracht gemeenten en ravijnjaar
- J. Minimaregelingen en gewoon geld geven (experiment)

Een evaluatie op de IK en de WIJ-kant

We hebben met *de managers/leidinggevendenden* gesproken over twee vragen. Daarbij is het volgende ingebracht:

1. Ik: Geloof je in dit programma en de ambitie/visie? Welke verbinding heb je ermee?
 - ✓ Wat haal ik? Wat haalt de AVK bij mij? Persoonlijke verbinding in eigen verhaal
 - ✓ Er is een soort activisme nodig die je ook ziet bij de beweging van de rookvrije generatie. We zitten met de alliantie in een vergelijkbare beweging op het gebied van bestaanszekerheid.
 - ✓ Er moet verbinding zijn. Ze geven een cijfer van 6,9 voor dat ze dit weten. Ze geven een cijfer 9,5 voor: ik voel me ambassadeur. Meer massa krijgen, Beweging van de hele groep
 - ✓ Er is een gemeenschappelijk wens om kennis te delen, samen te ontwikkelen, maar hoe pas je dit in je drukke werk? Het ontbreekt aan tijd. Kunnen bestuurders hun (een aantal) medewerkers expliciet vrijspelen om mee te werken aan de 'beweging van de Alliantie van kracht'. Kennisdelen. "ik weet niet waar we allemaal mee bezig zijn"
 - ✓ We willen gedeeld eigenaarschap: lokaal wel en uitvoeringsniveau wel
 - ✓ Gaan we de goede richting op?
 - ✓ Voor gezinnen als team fungeren. In de uitvoering is de wens om als verschillende organisaties als één team er voor de inwoner zijn. Kan de Alliantie van Kracht deze wens versterken?
 - ✓ Geldzorgen wegnemen
 - ✓ Een groter experiment als 'Gewoon geld geven' of het 'kwijschelden van schulden' vinden we interessant. De opzet zoals in Amsterdam, waarbij er een controlegroep meedoet die geen geld krijgt wordt als onethisch gezien. Bijvoorbeeld:
 - Schulden kwijschelden
 - 10 gezinnen
 - Begeleiding
 - Gewoon geld geven. 500 euro p/m
 - ✓ Een dure interventie wordt maar incidenteel ingezet. Kan de Alliantie hiervoor een oplossing bieden?
 - ✓ Een kleine gemeente heeft korte lijntjes en kan veel dingen snel/integraal oppakken. Aan de andere kant ontbreekt in een kleine gemeente de schaalgrote om interventies/methoden in te zetten.
 - ✓ Behoeft aan praktische/concrete handvatten/voorbeelden/initiatieven en efficiënte verbinding/samenwerking
 - ✓ Behoeft aan focus op preventie: hoe kunnen we bijdragen aan het voorkomen van armoede?
 - ✓ Ook focus op: Taboe doorbreken om escalatie te voorkomen
 - ✓ Ook interessant om als AVK-mogelijkheden "lobby" nationaal te verkennen
 - ✓ Interessant zijn de familiesystemen (angst om te doorbreken?)

Wij: Hoe ervaar je de samenwerking en de sfeer binnen het netwerk? Hebben we voldoende helder wat er van ons wordt verwacht (taken, rollen en verantwoordelijkheden)?

- ✓ Continu proces i/h netwerk: hoe vinden we elkaar?
- ✓ AVK bij sommige organisaties nog niet goed intern 'doorgesijpeld'. Op onze laag nog niet altijd duidelijk wat er van ons wordt verwacht. Hoe draag ik dit intern uit?
- ✓ Met elkaar een doorbraak training (weer). Bijvoorbeeld Kansrijke start: GIS methodiek. Voor gesprek over alle levensdomeinen. Verloskundigen, huisartsen. 400 mensen worden getraind
- ✓ 1x per kwartaal elkaar ontmoeten als managers
- ✓ Niet te snel, elkaar vasthouden, dan samen aan de slag. Concreet voorbeeld: kraamzorg verlengen als er een wachtlijst is voor GGZ ondersteuning. Het is een mooi voorbeeld van een praktische oplossing die alleen in samenhang met een aantal partners kan worden gerealiseerd. Welke voorbeelden zijn er nog meer die de samenhang versterken? Ander concreet voorbeeld: de aanpak 'Praktische gezinsondersteuning' loopt goed in Pekela. In veel gezinnen (die ondersteuning krijgen) zijn geldzorgen. Er is behoefte aan een maatwerkoplossing om (tijdelijk) inkomen te vergroten van een gezin of schulden kwijt te schelden. De hoop en verwachting is dat de aanpak Kansen voor Kinderen hiervoor een oplossing is.
- ✓ Het netwerk verbreden: ook bijv deurwaarders betrekken. Schuldhulpindustrie
- ✓ Hoe kunnen we initiatief concretiseren en implementeren in de organisatie?
- ✓ Goede sociale kaart zou nuttig zijn
- ✓ Er is te veel: "speelveld Noorden" in beeld brengen
- ✓ Voorstelrondes fysiek: partners in beeld brengen tijdens bijeenkomst o.b.v. thema
- ✓ Meer concreet maken van al bestaande initiatieven
- ✓ Werkbezoeken (dus op locatie van 44 aangesloten organisatie afspreken, i.p.v. op externe locatie)

Samengevat

Stuurgroep 5 juni 2024

- Netwerk vraagt om aansprekende ambassadeurs
- Grotere experimenten voor elkaar krijgen: vertalen naar landelijk
- Medewerkers die het gaan doen meer betrekken
- Nog duidelijker laten zien wat elk lid doet
- Kennisdatabank: hoe slaan we binnen AVK kennis op voor anderen?

Managers 13 juni 2024

- Continu proces i/h netwerk: hoe vinden we elkaar?
- Hoe draag ik dit intern uit?
- Gemeenschappelijk wens om kennis te delen, samen te ontwikkelen
- Er is een soort activisme nodig a la beweging van de rookvrije generatie
- In de uitvoering is de wens om als verschillende organisaties als één team er voor de inwoner zijn. Kan de Alliantie van Kracht deze wens versterken?
- Behoeft aan praktische/concrete handvatten/voorbeelden/initiatieven en efficiënte verbinding/samenwerking

3 Eilanden van Reflectie

Programmateam 10 juni 2024

1. Kennishub: onderzoeken/adviseren/agenderen belangrijke thema's
2. Verbindende aanpak: GGZ/Jong Hoogeveen/Coalities kansrijke start
3. Ervaringsdeskundigheid: zorg/borging/ED en kansrijke start
4. Communicatie: taboe doorbreken/sterke verhalen
5. Verborgene armoede
6. Randvoorwaarden RUG
7. Verbreden partners AVK: onderwijs/gemeenten/mentale gezondheid
8. Levenlang ontwikkelen
9. Beleidskracht ravijnjaar
10. Minimaregelingen

Alliantie van **Kracht**