

Alliantie van **Kracht**

Opzet ondersteuningsstructuur

Omdat de gevraagde verandering die in het [programmaplan](#) 'het duurzaam doorbreken van generatiearmoede in de Veenkoloniën' wordt beschreven een spannende en uitdagende opgave is, ontlasten we de betrokken partijen zoveel mogelijk bij de randvoorwaarden voor een effectieve aanpak van armoede. Daarvoor richten we een centrale ondersteuningsstructuur in die we voor elke opgave per wijk/dorp/ buurt op maat aanbieden. In deze centrale ondersteuningsstructuur zit bijvoorbeeld een uitwerking van methodieken zoals oplossingsgericht werken en/of de doorbraak methode. Maar daar wordt ook de inkoop van lange termijnen en continuïteit, meer tijd en ruimte voor professionals, het evalueren van effectiviteit/kennis en expertise uitwisseling en de inzet op duurzame relaties ingeregeld.

Tijdens de werksessie 'Inrichten van een centrale ondersteuningsstructuur' op donderdag 22 juni 2023 hebben we met 6 ervaringsdeskundigen (ED-ers) en 7 betrokkenen uit diverse organisaties over dit onderwerp gesproken. Met dank aan: Lineke, Tamara, Manna, Rene, Nynke en Marga (ED-ers) en Zorg Innovatie Forum, Cosis, Lentis, VNN, Domesta, Leger des Heils, Noorderpoort, Kredietbank Midden-Groningen, gemeente Emmen, doorbraak netwerk Groningen en CMO STAMM.

Hieronder werken we een voorstel uit voor de inrichting van een centrale ondersteuningsstructuur. We zien deze ondersteuningsstructuur als ene soort ombudsfunctie.

Onze ondersteuningsstructuur bevat:

1. Een interventie team voor de veenkoloniën (gebaseerd op en aangehaakt bij het doorbraak netwerk Groningen)
2. Praktijkverbinders en ambassadeurs van de Doorbraakmethode in de eigen organisatie;
3. Een vragenlijst om helder te krijgen wat iemand nodig heeft;
4. Een maatschappelijke prijslijst om rendement te berekenen volgens de maatwerk driehoek en berekeningsmanieren van maatschappelijk rendement
5. Ervaringsdeskundigheid en inzichten hoe je van mens tot mens kunt praten
6. Een link naar het PMM, Professionals voor Maatwerk Multiproblematiek, [Programma Maatwerk Multiprobleemhuishoudens](#)
7. Casusbesprekingen en omgekeerde toetsen
8. manieren van lerend experimenteren in de keten en lerend organiseren in de 1^e/2^e/3^e orde van verandering
9. een voorbeeld canvas
10. een opleiding in de maatwerk methode
11. een idee van hoe we de nieuwe generatie willen opleiden en werven

We werken daarin graag samen met:

- ✓ Het doorbraak netwerk Groningen via een partnerschap
- ✓ PMM, Professionals voor Maatwerk Multiproblematiek
- ✓ Instituut Publieke Waarden
- ✓ Kansen voor Kinderen
- ✓ Kans voor de Veenkoloniën
- ✓ Regio's die lijken op de Veenkoloniën (ingang via Paul Asbreuk in Limburg)

Hoe pakken we het aan?

- Door lokaal te experimenteren. En klein te beginnen. Er is/zijn professionals die vastlopen en die te ondersteunen.
- Aan te haken bij Hunebed project Emmen
- Te inventariseren: wat doen we al aan maatwerk? Hoe financieren we dat? En hoe leren we daarvan?
- Door een lerend netwerk en lerende organisaties te vergaren