

Alliantie van **Kracht**

Tijdens het congres 'Verborgen armoede: het signaleren en bespreekbaar maken' hebben we met elkaar aan tafels gesproken over drie onderwerpen die belangrijk zijn voor ons opgavenetwerk. En die in 2025 zeker verder aandacht krijgen:

1. Ontmoeten
2. Samen leren
3. Samen handelen

Hieronder werken we uit wat aan de tafels is besproken. Via common eye (Edwin en Sabya) kregen we ook nog wat extra inspiratie links toegestuurd dat we graag met iedereen delen:

- ✓ Podcast met Manon de Caluwé en Edwin Kaats over het boek: <https://open.spotify.com/episode/24phiGlghwR4Y8NQkVEiIE?si=7ffKgZssReaESqQTtFeZng>
- ✓ Inspiratievoorbeeld andere sector: <https://platformwow.nl/>
- ✓ Inspiratievoorbeeld andere sector: <https://lerenwerkenwerkenleren.nl/>



RONDE 1: ONTMOETEN

Een basale functie in opgavenetwerken is die van **ontmoeten**. Ontmoeting is nodig om verbinding aan te brengen tussen de deelnemende partijen. Door ontmoeting ontstaan er sociale relaties en een gezamenlijke identiteit. En in de ontmoeting ontstaan ook inzichten en ideeën voor het ondernemen van initiatieven in het netwerk.

Hoe zorgen we ervoor dat onze ontmoetingen inspirerend zijn en ons blijven verbinden rond de opgave waarvoor we hier bij elkaar zijn?

Door verschillende invalshoeken en perspectieven bij elkaar te brengen

- Anderen ontmoeten en inzicht waar de ander mee bezig is zorgt voor lerend aspect
- Fysiek ontmoeten werkt drempelverlagend
- Door samen te werken leer je de taal vd ander te verstaan
- Inspiratiebronnen van buiten
- Elkaar zien helpt en elkaar niet zien helpt niet
- Verschillende rollen en achtergronden zijn inspirerend
- Gedreven door bewoners
- Verschillende invalshoeken en perspectieven gebruiken
- Vanuit Den Haag is er een totaal andere kijk op de oplossingsrichting dan lokaal

Door te sturen op verbinding met ruimte voor experimenteren

- De urgentie verbindt ons. Vanuit inspiratie ontstaat beweging
- Inzet van een programmaleider en stuwende kracht vanuit AVK op dit thema werkt goed
- Samen aan iets concreets werken (bijv casuïstiek of creatieve werkvormen)
- Als je komt, blijf dan komen (continuïteit en commitment)
- Bespreken hoe diverse disciplines omgaan met dezelfde vraagstukken
- Meer verhalen laten vertellen door ervaringsdeskundigen zonder opdracht
- Succesverhalen delen voor inspiratie
- Raakvlakken zoeken op diverse gebieden



RONDE 2: SAMEN LEREN

Het ontmoeten, handelen en richten moet voortdurend in verbinding staan. Alles wat geleerd wordt door de activiteiten en initiatieven die worden ondernomen, geven weer feedback voor het verder aanscherpen of wijzigen van de koers en leveren lessen en inzichten voor de leden van het netwerk, en biedt weer inspiratie voor navolgende activiteiten en initiatieven. Daarmee is **leren** een onmisbare functie in opgavenetwerken

Hoe kunnen we onze leerervaringen in ons netwerk zo goed mogelijk delen?

Door samen te leren

- Leren doe je samen. Een goed leeromgeving is met een groep mensen met verschillende achtergronden
- Uitwisseling expertise buiten de muren van je instelling leren. Uitwisseling om ervaring op te doen
- Eigen team informeren via intranet
- Op een conferentie of open lunch bijeenkomst van de Alliantie van Kracht tafels inrichten waarbij partners aan elkaar laten zien wat er gebeurt
- Werken met werkgroepen
- Successen delen, maar ook wat er mis ging
- Lef tonen en te stoppen als het moet

Door centraal thema's te bespreken en trainingen aan te bieden

- Diversiteit aan leerplatformen
- Mindmapping
- Intervisie met verschillende groepen/professionals
- Videoportretten delen
- Er begint wel een basis te ontstaan in de informatie uitwisseling. Daarop doorhaken
- Thematische bijeenkomsten beleefbaar/doorleefbaar maken
- Lokale allianties ontwikkelen
- De kracht van herhaling
- Niet 1 vorm maar een fruitmand waaruit iedereen kan pakken wat voor hem/haar passend is
- Platforms fora met een moderator



RONDE 3: SAMEN HANDELEN

Een volgende vereiste functie is die van **handelen**. Anders dan lerende netwerken, waarin afstemming en uitwisseling centraal staat, werken opgavenetwerken aan het handelingsrepertoire van de toekomst. Dit doen zij door experimenten, pilots en (andere) projecten uit te voeren. Activiteiten die daadwerkelijk tot stappen in de gewenste richting leiden.

Hoe ziet het samen handelen er in ons netwerk uit? Waar gebeurt dat bij ons? Hoe zouden we elkaar daarbij kunnen helpen?

Door zichtbaar te maken wat wel en niet effectief is

- Praktijk onderzoek naar werkzame elementen van interventies (monitoren van wat werkt qua handelen in de praktijk)
- Inzet ervaringsdeskundigen
- Informele netwerken inzetten voor vertrouwensband cliënten bijv. leger des heils, buddy's, schuldhulpmaatje
- Efficiënt en effectief samenwerken: wie moet er aan tafel zitten om meters te maken?
- Leren en terugblikken op wat goed gaat en beter kan.
- Laat zien wat wel en niet werkt
- Digitaal platform (zowel voor kennis ophalen als voor ontmoeting)
- Workshop door Ervaringsdeskundigen opgezet
- Inzetten doorbraakmethode
- Gebruik maken van familie, bekenden, vrijwilligers
- Werken vanuit 1 regisseur en de regie bij de persoon op basis van een vertrouwensrelatie
- Lokale regelgeving aanpassen

Door samen te werken

- Als je zelf iets organiseert, minimaal 1 of meer partners vanuit het netwerk betrekken. De rest van het netwerk altijd informeren
- Voorbij het belang van je eigen organisatie dingen doen. Werken vanuit 1 doel
- Successen vieren
- Sparren over casussen
- We werken wel aan hetzelfde doel, maar we handelen (nog) niet samen. Er wordt wel verwezen naar anderen
- Concreet tussentijds contact op zoeken in kleiner verband
- De schaal grootte moet passend zijn om tot uitvoering te komen
- Op wijkniveau gebeurt het. Gemeente/school/welzijn/sport/woningbouw