

Generatie armoede doorbreken

In de Drentse en Groningse Veenkoloniën



Met het project Ervaringsdeskundigheid en Werk zetten we samen een duurzame beweging in gang. Waarin ervaringsdeskundigheid wordt erkend, gewaardeerd en structureel ingebed in organisaties en beleid. Zo dragen we bij aan het doorbreken van generatiearmoede in de Drents-Groningse Veenkoloniën. Ervaringsdeskundigen, mensen die hun levenservaring professioneel inzetten om anderen te ondersteunen, slaan bruggen tussen systeem- en leefwereld. Dit maakt hulpverlening effectiever, creëert kansen op de arbeidsmarkt en bevordert een inclusieve samenleving.



Onze ambitie

In 2035 is ervaringsdeskundigheid een vanzelfsprekend onderdeel van onze samenleving. Binnen de organisaties die aangesloten zijn bij Alliantie van Kracht zijn minimaal 250 ervaringsdeskundigen in dienst. Organisaties in zorg, onderwijs, wonen, sociaal domein, duurzaamheid en stedelijke ontwikkeling werken met ervaringsdeskundigen, niet omdat het 'moet', maar omdat het werkt. Het beroep is erkend, met duidelijke functieprofielen, opleidingen en loopbaanperspectieven.

Stigma's verdwijnen, verhalen inspireren en generatiearmoede neemt af. Impact is meetbaar, zowel economisch als sociaal. Voor organisaties die ervaringsdeskundigheid niet benutten, beschouwen dit als een gemiste kans. In 2035 is het project niet meer nodig, ervaringsdeskundigheid is er gewoon. Een erkend vak, een structurele kracht en een sleutel tot een inclusieve arbeidsmarkt en samenleving.



Dit gaan we doen in 2025

We richten ons op drie pijlers om ervaringsdeskundigheid duurzaam in te bedden:



Meer mensen laten we kennis maken met de kracht van ervaringsdeskundigheid en werk. Organisaties raken geïnspireerd om ervaringsdeskundigheid te zien als onmisbare kracht in hun teams. Wat je ziet ga je vanzelf als normaal beschouwen, daarom maken we (succesvol) verhalen en voorbeelden zichtbaar.



Dit doen we door:

- › Een bredere vertegenwoordiging in de werkgroep.
- › 24 inspirerende verhalen
- › Impact meting: ervaringsdeskundigheid en werk
- › Beter vindbaarheid en zichtbaarheid op de website van Alliantie van Kracht.
- › Jaarlijkse projectmonitor
- › Communicatieplan

Ervaringsdeskundigen worden structureel opgenomen in organisaties binnen het netwerk. Daarom willen we 180 ervaringsdeskundigen structureel aan het werk hebben. Werkgevers, opleidingen en trainingen zijn beter verbonden, zodat startende ervaringsdeskundigen een zachtere landing krijgen in organisaties.



Dit doen we door:

- › Bijeenkomsten (minimaal 2) en werkateliers (minimaal 12).
- › Jobcarvingplan.
- › Werkstart-maatjes
- › communicatiecampagne draagvlak werkgevers

De drempel voor de mensen die zich willen ontwikkelen als ervaringsdeskundige wordt verlaagd. Daarom hebben we als doel om nieuwe studenten (minimaal 50 bij Noorderpoort en 25 bij de Hanze) de opleiding tot Ervaringsdeskundige te laten volgen.



Dit doen we door:

- › Menukaart
- › Meeloopdagen met ervaringsdeskundigen
- › Wervingscampagne om nieuwe studenten voor de opleiding.

Samenwerking

Dit project is een onderdeel van Alliantie van Kracht, een opgave-netwerk van bijna 50 organisaties om de cirkel van (generatie)armoede te doorbreken in de Drentse en Groningse Veenkoloniën. Het netwerk bestaat uit ervaringsdeskundige en verschillende organisaties vanuit bijvoorbeeld wonen, welzijn en zorg, gemeenten en onderwijs.

Binnen het project Ervaringsdeskundigheid en Werk bewaken een stuurgroep en werkgroep de koers en uitvoering van het project. We werken samen met initiatieven in Drenthe en Groningen die raakvlakken hebben met ervaringsdeskundigheid, en onderhouden contact met landelijke initiatieven om kennis en ervaringen te delen.

